



**A&K CONSEILS**

Formation & Accompagnement

 Programme Certifiant

# Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP)

Formation professionnalisante pour l'accompagnement vers l'emploi durable



## Accompagnement personnalisé

Diagnostic individualisé et suivi  
des parcours socio-professionnels



## Partenariats employeurs

Développement de relations avec  
les acteurs économiques



## Insertion durable

Facilitation de l'accès à l'emploi et  
maintien en activité



## Identité & Agréments

SIRET  
818 405 466 00058

NDA  
11950682895

Statut  
Formation certifiante

Type  
Organisme de formation

15+

Années d'expérience

500+

Stagiaires formés

95%

Taux de réussite



## Direction & Contacts



Gérant  
Kabkoub Bilal



Téléphone  
07 53 39 15 19



Email  
contact@akconseils.com



Site web  
www.akconseils.com



## Adresse

19 Boulevard de la Muette  
95140 Garges-lès-Gonesse  
Île-de-France, France



## Certifications

Qualiopi

Datadock

OPCO



## Qui sommes-nous ?

**A&K Conseils et Formations** est un centre de formation dédié à l'insertion durable dans l'emploi. Nous proposons des parcours professionnalisants, opérationnels et certifiants, alignés sur les besoins réels du marché du travail.

- ✓ **Expertise sectorielle** : Connaissance approfondie des métiers de l'accompagnement
- ✓ **Accompagnement personnalisé** : Suivi individuel des stagiaires
- ✓ **Réseau partenaires** : Collaboration avec les acteurs socio-économiques

**15+**

Années d'expérience

**500+**

Stagiaires formés

**95%**

Taux de réussite



## Notre mission

Notre mission est d'accompagner les apprenants dans l'acquisition de compétences opérationnelles en lien direct avec les besoins du marché du travail et des acteurs socio-économiques.



Accompagnement  
personnalisé



Bienveillance et écoute



Réseau de partenaires



Suivi des résultats

### Notre engagement

Nous nous engageons à fournir une formation de qualité, accessible et professionnelle, pour favoriser l'insertion durable des personnes dans l'emploi.



## Finalité de la formation CIP

Former des professionnels capables d'accompagner des publics vers l'emploi durable

### Objectif principal de la formation

Former des **Conseillers en Insertion Professionnelle** capables d'accueillir, diagnostiquer et accompagner des publics vers l'emploi durable, en mobilisant réseaux, dispositifs et partenariats avec les employeurs. Cette formation vise à développer des compétences opérationnelles en lien direct avec les besoins du marché du travail et des acteurs socio-économiques.

#### Accueil & Diagnostic

Analyser la demande d'un public en insertion et évaluer sa situation

#### Accompagnement

Suivre le parcours socio-professionnel des bénéficiaires

#### Partenariats

Développer des relations avec les employeurs

 Durée  
**700-900 heures**

 Certification  
**Titre Professionnel**

 Niveau  
**Bac+2/3**

 Débouchés  
**5 métiers**



## Objectifs de la formation – Vue d'ensemble

Les 7 objectifs clés pour former un Conseiller en Insertion Professionnelle compétent

1

### Accueillir et analyser la demande

Accueillir et analyser la demande d'un public en insertion, identifier les besoins et les attentes des bénéficiaires.

2

### Diagnostic partagé et individualisé

Élaborer un diagnostic partagé et individualisé avec le bénéficiaire pour identifier les freins et ressources.

3

### Accompagnement du parcours

Accompagner les bénéficiaires dans leur parcours socio-professionnel avec un suivi régulier.

4

### Projet professionnel

Construire et suivre un projet professionnel adapté aux aspirations et compétences du bénéficiaire.

5

### Ateliers collectifs

Animer des ateliers collectifs favorisant l'insertion et le partage d'expériences.

6

### Partenariats employeurs

Développer des partenariats avec les employeurs pour faciliter l'accès à l'emploi.

7

### Maintien dans l'emploi

Faciliter l'accès à l'emploi et le maintien dans l'activité professionnelle.



### Validation des compétences

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de maîtriser ces 7 objectifs.



700-900 heures  
Durée totale



Titre Professionnel  
Certification



Niveau Bac+2/3  
Prérequis

Formation certifiante



## Objectif 1 - Accueillir et analyser la demande

Mener un accueil structuré et bienveillant pour évaluer la situation du bénéficiaire



### Accueillir et analyser la demande d'un public en insertion

Cette phase initiale est cruciale pour établir une relation de confiance et identifier les besoins réels du bénéficiaire



#### Accueil structuré et bienveillant

Mener un accueil chaleureux et professionnel, créer un climat de confiance pour favoriser l'expression du bénéficiaire



#### Écoute active et reformulation

Pratiquer l'écoute active, reformuler pour vérifier la compréhension et montrer l'attention portée



#### Recueil des informations clés

Collecter les données administratives, sociales et professionnelles pour évaluer la situation globale



#### Orientation vers dispositifs adaptés

Identifier et orienter vers les dispositifs et ressources les plus appropriés au cas échéant



Compétence  
**Empathie et écoute**



Compétence  
**Analyse situationnelle**



Compétence  
**Relation d'aide**



## Objectif 2 - Établir un diagnostic partagé

Co-construire le diagnostic avec le bénéficiaire pour identifier freins, ressources et leviers d'action



### Processus de diagnostic

- 1 Co-construire le diagnostic**  
Inviter le bénéficiaire à s'exprimer sur sa situation et ses besoins
- 2 Identifier les freins**  
Repérer les obstacles à l'emploi (formation, santé, logement...)
- 3 Identifier les ressources**  
Découvrir les atouts et compétences du bénéficiaire
- 4 Définir un plan d'action**  
Établir des objectifs prioritaires et réalistes



### Outils d'évaluation



Grille d'évaluation



Positionnement



Bilan complet



#### Points clés du diagnostic

- Évaluation des compétences professionnelles
- Analyse des besoins de formation
- Identification des freins personnels



## Objectif 3 — Accompagner le parcours socio-professionnel

Activité principale

Mobiliser les droits et dispositifs d'accompagnement pour garantir un suivi efficace



### Accompagnement du parcours socio-professionnel

L'accompagnement du parcours socio-professionnel vise à **mobiliser les droits et dispositifs d'accompagnement**, coordonner les acteurs (social, santé, mobilité, logement) et assurer un suivi régulier pour tracer les progrès. L'objectif est d'adapter l'accompagnement aux besoins évolutifs du bénéficiaire tout au long de son



#### Mobiliser les droits et dispositifs

Identifier et activer les droits du bénéficiaire, mobiliser les dispositifs d'accompagnement adaptés (RSA, ARE, AAH, etc.)



#### Coordonner les acteurs

Travailler en réseau avec les acteurs sociaux, de santé, de mobilité et de logement pour un accompagnement global



#### Suivi régulier et traçabilité

Assurer un suivi régulier, tracer les progrès et évaluer les avancées du bénéficiaire



#### Adaptation aux besoins évolutifs

Ajuster l'accompagnement en fonction des évolutions de la situation du bénéficiaire



Fréquence suivi  
**Hebdomadaire**



Documentation  
**Obligatoire**



Accompagnement  
**Individualisé**



Évaluation  
**Régulière**



## Objectif 4 — Construire et suivre un projet professionnel

Réaliser un bilan de compétences et formaliser un plan d'actions SMART



### Processus de construction du projet professionnel

Le **projet professionnel** est le cœur de l'accompagnement. Il s'agit de co-construire avec le bénéficiaire un parcours structuré, mesurable et réaliste, en s'appuyant sur une analyse approfondie de ses compétences, intérêts et contraintes.

#### 1 Bilan de compétences

Évaluer les savoirs, savoir-faire et savoir-être du bénéficiaire

#### 2 Exploration métiers

Explorer les métiers, formations et passerelles possibles

#### 3 Plan d'actions SMART

Formaliser un plan avec objectifs mesurables et jalons

#### 4 Suivi & ajustement

Mesurer l'atteinte des objectifs et ajuster si nécessaire



Outils utilisés

**Bilan de compétences**



Méthodologie

**Approche SMART**



Suivi

**Réévaluation régulière**



Accompagnement

**Co-construction**



## Objectif 5 — Animer des ateliers collectifs

Concevoir et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle



### Animer des ateliers collectifs favorisant l'insertion

Développer des compétences d'animation et de facilitation de groupe

#### Compétences visées

Concevoir des ateliers thématiques (CV, lettre de motivation, entretien, TRE) et les animer avec des techniques participatives et outils numériques adaptés aux publics en insertion.

- ✓ Gérer la dynamique de groupe et l'inclusion
- ✓ Évaluer les acquis et capitaliser
- ✓ Adapter le contenu aux besoins du groupe

#### Techniques d'animation

Utiliser des techniques participatives et outils numériques pour animer des ateliers collectifs favorisant l'insertion professionnelle.

- ✓ Animation avec outils numériques
- ✓ Techniques participatives
- ✓ Gestion de la dynamique de groupe



Public  
**Groupes de 8-12 personnes**



Durée  
**2-3 heures par atelier**



Outils  
**Numériques + analogiques**



Évaluation  
**Acquis + satisfaction**



## Objectif 6 — Développer les partenariats avec les employeurs

Partenariats



### Construire des relations durables

- ✓ **Prospecter et cartographier** le tissu économique local pour identifier les opportunités d'emploi
- ✓ **Construire un argumentaire employeur** (RSE, alternance, PMSMP...)
- ✓ **Assurer le matching** profils/besoins et le suivi des mises en relation
- ✓ **Fidéliser via une relation de confiance** et des retours réguliers



### Activités clés

#### Identification

Repérer les entreprises cibles

#### Approche

Contacter et présenter l'offre

#### Négociation

Établir les modalités

#### Suivi

Maintenir la relation

**i** Cet objectif vise à créer des liens solides avec les entreprises

En savoir plus



### Indicateurs de réussite

- ✓ Nombre de partenariats établis
- ✓ Taux de conversion des offres
- ✓ Satisfaction des employeurs



## Objectif 7 — Faciliter l'accès à l'emploi et le maintien

Accompagner les techniques de recherche d'emploi et sécuriser la prise de poste



### Faciliter l'accès à l'emploi et le maintien dans l'activité

L'objectif final est de **faciliter l'accès à l'emploi et le maintien dans l'activité professionnelle** des bénéficiaires. Cela passe par l'accompagnement des techniques de recherche d'emploi, la préparation aux entretiens, la sécurisation de la prise de poste et le suivi post-embauche pour prévenir les ruptures.



#### Techniques de recherche d'emploi

Accompagner les techniques de recherche d'emploi et les stratégies de candidature



#### Préparation aux entretiens

Préparer aux entretiens et aux périodes d'immersion en entreprise



#### Sécurisation de la prise de poste

Sécuriser la prise de poste et prévenir les ruptures de contrat



#### Suivi post-embauche

Coordonner le suivi post-embauche pour garantir le maintien en emploi



Durée  
**700-900 heures**



Certification  
**Titre Professionnel**



Niveau  
**Bac+2/3**



Débouchés  
**5 métiers**



## Les 3 grandes activités du métier de CIP

Les piliers fondamentaux du rôle de Conseiller en Insertion Professionnelle



### Accueil et diagnostic

- **Accueillir** le public en insertion avec une posture bienveillante et professionnelle
- **Évaluer** la situation administrative, sociale et professionnelle du bénéficiaire
- **Orienter** vers les dispositifs adaptés en cas de besoin spécifique

📍 Point d'entrée essentiel pour l'accompagnement



### Accompagnement des parcours

- **Co-construire** les plans d'action avec le bénéficiaire
- **Suivre** régulièrement l'évolution du parcours
- **Adapter** l'accompagnement aux besoins évolutifs

🔄 Processus continu d'accompagnement



### Relation avec les employeurs

- **Prospecter** et cartographier le tissu économique local
- **Construire** des partenariats durables avec les entreprises
- **Fidéliser** via une relation de confiance

🤝 Interface entre offre et demande d'emploi



Public diversifié  
Cible



Travail en réseau  
Méthode



Suivi personnalisé  
Approche

Activités clés



## Public visé

4 catégories de bénéficiaires pour la formation CIP



### Demandeurs d'emploi Public principal

Personnes en recherche d'emploi souhaitant accompagner d'autres demandeurs d'emploi dans leur parcours d'insertion.



### Salariés en reconversion Évolution

Professionnels souhaitant changer de secteur d'activité et se reconvertir dans l'accompagnement.



### Travailleurs sociaux Évolution

Professionnels du social souhaitant évoluer vers l'accompagnement professionnel.



### Toute personne intéressée Ouvert

Toute personne souhaitant exercer dans l'insertion professionnelle.



4 catégories  
Publics cibles



Ouvert à tous  
Accessibilité



Accompagnement  
Type d'activité

Formation adaptée



## Prérequis

Les 3 conditions essentielles pour suivre la formation Conseiller en Insertion Professionnelle



### Niveau Bac ou équivalent

Niveau Bac ou équivalent recommandé pour assurer la maîtrise des compétences de base nécessaires à la formation.



### Maîtrise des outils numériques

Maîtrise de base des outils numériques pour l'utilisation des supports pédagogiques et plateformes.



### Intérêt pour l'accompagnement

Intérêt pour l'accompagnement social et professionnel des publics en insertion.



### Engagement et motivation

Engagement personnel et motivation pour accompagner les bénéficiaires vers l'emploi.



### Capacité d'écoute

Capacité d'écoute active et posture bienveillante envers les publics accompagnés.



### Communication

Aptitudes à la communication et à l'animation de groupes.



3 prérequis essentiels  
Pour la réussite de la formation



Validation des prérequis  
Entretien de positionnement

Formation accessible



## Aptitudes visées – Partie 1

Écoute active, analyse des situations et capacité d'adaptation



### Écoute active et posture bienveillante

Développer une capacité d'écoute attentive et une attitude empathique pour établir une relation de confiance avec les bénéficiaires.

- Empathie et compréhension des besoins
- Non-jugement et neutralité
- Confidentialité et respect de la vie privée
- Présence attentive et reformulation



### Analyse des situations individuelles

Capacité à analyser les situations complexes et à évaluer les besoins spécifiques de chaque bénéficiaire.

- Grille de lecture et évaluation
- Identification des freins et ressources
- Évaluation globale de la situation
- Diagnostic des besoins prioritaires



### Capacité d'adaptation

Aptitude à s'adapter aux différents publics et à ajuster les méthodes d'accompagnement selon les contextes.

- Approches différenciées selon les publics
- Flexibilité et réactivité
- Gestion des situations complexes
- Ajustement des stratégies d'accompagnement



3 aptitudes clés  
Compétences essentielles



Niveau avancé  
Maîtrise requise

Formation en cours



## Aptitudes visées – Partie 2

Compétences en réseau, numérique et animation pour le métier de CIP



### Travail en réseau et partenariat

- ✓ **Acteurs sociaux** - Collaboration avec les travailleurs sociaux et institutions
- ✓ **Formation** - Coordination avec les organismes de formation
- ✓ **Employeurs** - Établissement de partenariats durables



### Maîtrise des outils numériques

- ✓ **Suites bureautiques** - Word, Excel, PowerPoint
- ✓ **Systèmes d'information** - SI des structures d'insertion
- ✓ **Outils collaboratifs** - Plateformes numériques



### Conduite d'entretiens et animation

- ✓ **Cadrage** - Techniques d'entretien professionnel
- ✓ **Timing** - Gestion du temps et de la dynamique
- ✓ **Évaluation** - Suivi et mesure des acquis



Travail en équipe  
Compétence clé



Outils numériques  
Maîtrise requise



Communication  
Essentielle

Compétences validées



## Méthodes pédagogiques – Vue d'ensemble

Six approches complémentaires pour une formation interactive et professionnalisante



### Apports théoriques et méthodologiques

Sessions de cours pour acquérir les fondamentaux théoriques et les méthodes de travail du métier de CIP.

Théorie Méthodologie Fondamentaux



### Études de cas réels

Analyse de situations professionnelles concrètes pour développer le raisonnement critique.

Cas pratiques Analyse Réflexion



### Mises en situation professionnelle

Jeux de rôle pour simuler des situations réelles d'accompagnement et de conseil.

Simulation Rôle play Pratique



### Travaux de groupe

Collaboration entre stagiaires pour développer l'esprit d'équipe et le partage.

Collaboration Équipe Partage



### Ateliers pratiques

Exercices concrets sur CV, lettre de motivation, projet professionnel et entretien.

CV LM Entretien



### Alternance centre/entreprise

Immersion en entreprise pour concilier théorie et pratique professionnelle.

Stage Entreprise Professionnalisation



700-900 heures  
Durée totale



Titre Professionnel  
Certification



Niveau Bac+2/3  
Prérequis

Formation certifiante



## Objectifs pédagogiques



### Relier théorie et pratique terrain

Études de cas réels pour comprendre les situations concrètes d'accompagnement



### Développer les compétences comportementales

Mises en situation pour pratiquer les techniques d'accompagnement



## Mises en situation



### Accueil et diagnostic

Simulation d'accueil initial d'un bénéficiaire



### Entretien d'accompagnement

Simulation d'entretien de suivi



### Animation d'atelier

Simulation d'animation collective



### Gestion de conflit

Simulation de situations difficiles



## Jeux de rôle professionnels

1  
Briefing



2  
Simulation



3  
Débriefing



4  
Feedback

Techniques utilisées :

Jeu de rôle

Étude de cas

Mise en situation

Feedback



## Évaluation des acquis

Capacité à gérer des situations complexes



Adaptation aux publics variés





## Ateliers pratiques



**CV & Lettre de motivation**  
Rédaction et optimisation



**Projet professionnel**  
Construction et suivi



**Préparation entretien**  
Simulation et feedback



**Réseau professionnel**  
Développement contacts

**20h**

Ateliers pratiques

**15+**

Expériences pratiques



## Planning des ateliers

Semaine 1-2

CV & LM

Semaine 3-4

Projet pro



## Alternance centre/entreprise

### ↔ Immersion professionnelle



**Encadrement**  
Tuteur + Formateur



**Rapport d'activité**  
Transfer des acquis



**Durée**  
700-900h total



**Suivi**  
Évaluation régulière

Immersion terrain

Professionalisation

Mentorat



## Équipements matériels



**Vidéoprojecteur**  
HD 1080p



**Ordinateurs**  
10 postes



**Connexion**  
Fibre optique



**Imprimante**  
A4 couleur

15

100%

24/7



## Accessibilité PMR

Aménagement des locaux pour personnes à mobilité réduite



## Outils numériques



Plateforme e-learning ●



Supports pédagogiques ●



Outils de visioconférence ●



## Ressources pédagogiques

Documents

Vidéos

Fiches outils



## Simulations d'entretien avec comédien

Un dispositif professionnel pour se préparer à l'examen et aux entretiens employeurs

1

### Briefing sur le poste

Présentation du poste visé et des attendus de l'entretien. Analyse du contexte professionnel et identification des compétences requises.

2

### Simulation réaliste

Simulation d'entretien avec comédien professionnel jouant le rôle du recruteur. Scénarios réalistes et situations variées.

3

### Débriefing structuré

Analyse détaillée de la performance, identification des points forts et axes d'amélioration. Feedback individualisé.

4

### Plan de progrès

Élaboration d'un plan d'action personnalisé avec des exercices ciblés pour améliorer les compétences.



### Objectifs du dispositif



Se préparer aux entretiens d'embauche



Développer ses compétences comportementales



Gérer le stress et l'anxiété



Améliorer sa communication



2h30  
Durée totale



Comédien pro  
Accompagnement



## Modalités d'évaluation – Vue d'ensemble

5 épreuves pour évaluer les compétences du Conseiller en Insertion Professionnelle

1



### Mise en situation professionnelle

Simulation d'une situation réelle d'accompagnement d'un public en insertion

2



### Entretien technique avec le jury

Évaluation des connaissances et compétences techniques

3



### Dossier professionnel

Document de 32 à 42 pages présentant les réalisations

4

### Présentation orale et analyse

Analyse de pratique professionnelle

5



### Entretien final avec le jury

Évaluation complémentaire des compétences



### Durée totale de l'épreuve

Environ 2 heures 55 minutes pour l'ensemble des épreuves



### Référentiel du titre professionnel

Évaluation basée sur le référentiel CIP officiel



### Évaluation en continu

Tout au long de la formation



### Certification professionnelle

Titre reconnu par l'État

5 épreuves



## Épreuves et durée de l'examen

Modalités d'évaluation du Titre Professionnel Conseiller en Insertion Professionnelle



# 2h55

Durée totale de l'épreuve

**45'**

Mise en situation

**30'**

Entretien technique

**20'**

Présentation orale

**20'**

Entretien final

**5**

Épreuves

**32-42**

Pages dossier

**95%**

Taux réussite



### Détail des épreuves

**1**

**Mise en situation professionnelle**

Durée : 45 minutes

**2**

**Entretien technique avec le jury**

Durée : 30 minutes

**3**

**Dossier professionnel (32-42 pages)**

À préparer avant l'examen

**4**

**Présentation orale et analyse de pratique**

Durée : 20 minutes

**5**

**Entretien final avec le jury**

Durée : 20 minutes



## Modalités d'accès - 4 étapes

Processus d'inscription et validation pour intégrer la formation

1



### Entretien de positionnement

Entretien individuel pour évaluer le profil, les motivations et l'adéquation avec la formation.

- Durée: 30-45 min
- Format: Visio ou présentiel

2



### Analyse du projet professionnel

Évaluation du projet professionnel et identification des objectifs de carrière.

- Document: Projet pro
- Analyse: Objectifs SMART

3



### Test de niveau si nécessaire

Évaluation des compétences de base et du niveau de maîtrise des outils numériques.

- Test: Outils numériques
- Validation: Niveau requis

4



### Validation du dossier

Finalisation de l'inscription avec validation du dossier complet.

- Documents: Complets
- Statut: Validé



15 jours  
Délai d'accès



Entretien  
Positionnement



Validation  
Dossier complet



## Délai d'accès & Durée

Délai d'accès

**15 jours après validation du dossier complet**

Durée indicative

**700 à 900 heures**

Période en entreprise

**200-300h**

Incluant une période en entreprise obligatoire

**700h**

Minimum

**900h**

Maximum

**200h**

Entreprise



## Modes de financement



**CPF**

Compte Formation



**OPCO**

Opérateurs de compétences



**France Travail**

Anciennement Pôle Emploi



**Autofinancement**

Tarif variable selon financement



## Informations complémentaires

Tarif

**Variable selon le mode de financement choisi**

Contact

**[contact@akconseils.com](mailto:contact@akconseils.com) | 07 53 39 15 19**



## Débouchés professionnels

5 métiers accessibles après la formation de Conseiller en Insertion Professionnelle



### Conseiller en insertion professionnelle

Accompagnement des personnes en insertion professionnelle, évaluation des besoins et mise en place de solutions adaptées.

Insertion

Accompagnement

Haute demande

28-35k€/an

● Très recherché



### Conseiller emploi / formation

Orientation et conseil en matière d'emploi et de formation professionnelle pour les demandeurs d'emploi.

Formation

Emploi

Stable

25-32k€/an

● Stable



### Chargé d'accompagnement socioprofessionnel

Accompagnement social et professionnel des personnes en difficulté, suivi individualisé.

Social

Accompagnement

Essentiel

26-33k€/an

● En croissance



### Conseiller en évolution professionnelle

Accompagnement des salariés dans leur évolution de carrière et reconversion professionnelle.

Évolution

Carrière

Dynamique

30-38k€/an

● En développement



### Chargé de relation entreprise

Développement et gestion des partenariats avec les entreprises, mise en relation employeurs/candidats.

Entreprises

Partenariats

Stratégique

32-40k€/an

● Très recherché



### Perspective d'évolution

Après 3-5 ans d'expérience, possibilité d'évolution vers des postes de responsabilité.

Manager

Responsable

40-50k€/an

+15% par an



5 métiers  
Débouchés



85%  
Taux d'insertion



6-12 mois  
Durée moyenne

Formation certifiante



## Secteurs d'activité

Les 4 principaux secteurs d'activité pour le Conseiller en Insertion Professionnelle



### Service public

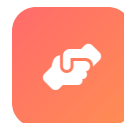
Principal

France Travail, missions locales, collectivités territoriales, services de l'État

✓ France Travail

✓ Missions locales

✓ Collectivités



### Structures d'insertion

En développement

IAE, associations, chantiers d'insertion, structures d'accompagnement

✓ IAE

✓ Associations

✓ Chantiers



### Organismes de formation

En croissance

OF, CFA, centres de formation professionnelle, écoles

✓ OF

✓ CFA

✓ Centres



### Cabinets RH et entreprises

Varié

Cabinets de recrutement, GPEC, RSE, entreprises privées

✓ Recrutement

✓ GPEC

✓ RSE



4 secteurs  
Diversité



Multi-publics  
Cible



Partenariats  
Réseau

Secteurs variés



## Aménagements possibles



### Adaptation des modalités pédagogiques

Aménagement des modalités d'enseignement et d'évaluation selon les besoins



### Supports adaptés

Documents et supports de formation adaptés aux besoins spécifiques



### Accompagnement individualisé

Suivi personnalisé et accompagnement tout au long de la formation



## Engagement qualité

Accessibilité

100% accessible

Accompagnement

Personnalisé



## Référent handicap



**Kabkoub Bilal**

Référent handicap dédié



contact@akconseils.com



07 53 39 15 19



Contactez le référent pour toute demande d'aménagement

Disponible pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur parcours de formation



## Coordonnées et contact

Toutes les informations pour nous contacter et démarrer votre formation



### Informations de l'organisme



Adresse

**19 Boulevard de la Mulette, 95140 Garges-lès-Gonesse**



SIRET

**818 405 466 00058**



NDA

**11950682895**

**15+**

Années d'expérience

**500+**

Stagiaires formés

**95%**

Taux de réussite



### Contactez-nous



Téléphone

**07 53 39 15 19**



Email

**contact@akconseils.com**



Gérant

**Kabkoub Bilal**



## Prêt à démarrer votre formation ?

Contactez-nous dès maintenant pour un accompagnement personnalisé vers la réussite du Titre Professionnel CIP